



**GARDA**  
GROUP

**Redegjørelse for  
aktsomhetsvurderinger**

**2024**



# Om denne redegjørelsen

Dette dokumentet er en redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for 2024 i henhold til Åpenhetsloven.

Secure HoldCo AS (Orgnr. 930914401) med våre norske datterselskaper Garda Sikring AS (Orgnr. 936659128) og Garda Road Safety AS (Orgnr. 992092742) (sammen omtalt som 'Garda Group' eller 'vi') er omfattet av åpenhetsloven. Vi har felles rutinene for aktsomhetsvurderinger og tiltak for oppfyllelse av åpenhetsloven. Denne redegjørelsen omfatter dermed alle selskapene i konsernet som er omfattet av åpenhetsloven.

Gjennom åpenhetsloven forplikter vi oss til å kartlegge, analysere og gjennomføre tiltak for å redusere risiko tilknyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Formålet med redegjørelsen er å transparent offentliggjøre aktsomhetsvurderinger og tiltak som er gjennomført i selskapet for å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



# Vi sikrer et trygt samfunn

Vi leverer installasjon og services av fysiske sikkerhetsprodukter. Gjennom et århundre har vi sikret kritisk infrastruktur og mennesker både lokalt og nasjonalt. I dag har Garda Sikring AS og Garda Road Safety AS sammen omtrent 470 ansatte, fordelt på 15 avdelinger i Norge. Våre ansatte drives av kompetanse, kundefokus og engasjement for å tilby innovative og solide løsninger for dagens og morgendagens sikkerhetsutfordringer.

Vi leverer våre tjenester i hovedsak i Norge og våre kunder opererer i både privat og offentlig sektor. Vi har en sammensatt leverandørkjede, med flere ledd og leverandører. Vi produserer enkelte produkter i Norge, men har også leverandører som leverer produkter fra Europa og Asia.

Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og konsernledelsen gjennom deres eierskap av retningslinjene. Våre selskaper arbeider kontinuerlig med å forankre dette i våre virksomheter og det gjennomføres både kommunikasjon og opplæring i disse. Vår varslingskanal er åpen for alle og gir alle interessenter mulighet til å varsle ved mistanke om regelbrudd.

Vi har etablert prosesser for vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Disse prosessene er bygget på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



**GARDA**  
SIKRING

- Hagan
- Steinberg
- Stokke
- Kristiansand
- Sandnes
- Haugesund
- Tysnes
- Bergen
- Ålesund
- Trondheim
- Bodø
- Tromsø



**GARDA**  
ROAD SAFETY

- Solbergelva
- Arendal
- Steigen

# Sikkerhet først!

## Våre interne tiltak

Hos oss er sikkerhet første prioritet. Arbeidet tilknyttet våre arbeidsforhold er forankret i ledelsen og integrert i våre styringssystemer, og inngår som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid. Vi er ISO 45001-sertifisert, og vi benytter etablerte prosedyrer og intern-revisjonsprogrammer for å sikre kontinuerlig forbedring. Vår bedriftshelsetjeneste fungerer som en uavhengig tredjepart i revisjon av internkontrollsystemet, og bidrar med faglig vurdering og kvalitetssikring av vårt HMS-arbeid.

Aktsomhetsvurderingene er en naturlig forlengelse av dette arbeidet, og gjennomføres regelmessig for å avdekke og redusere risiko for negative konsekvenser for ansatte og andre berørte grupper. Resultatene fra vurderingene brukes aktivt i beslutningsprosesser og i utviklingen av forebyggende tiltak gjennom månedlig rapportering til selskapenes ledelse.

Vi har kartlagt og vurdert følgende risikoområder i egen virksomhet:

| Risiko                                | Beskrivelse  | Iverksette tiltak  |
|---------------------------------------|--|--|
| <b>Lønns- og arbeidsvilkår</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser, særlig ved sesongtopper eller stramme tidsfrister.</li> <li>Underbetaling eller manglende overtidstillegg.</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tariffavtaler, samt husavtale for de som ikke er bundet av en annen tariffavtale</li> <li>System for timeføring, inkludering internkontroll av disse</li> <li>Overvåking av overtidsbelastning for å sikre etterlevelse av AML</li> <li>Seriøsitetstroller</li> <li>Prosjektspesifikke risikovurdering</li> </ul>   |
| <b>Helse, miljø og sikkerhet</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fysiske skader ved arbeid med tungt utstyr eller som kan oppstå av situasjoner vi arbeider.</li> <li>Manglende opplæring i sikkerhetsrutiner og bruk av verneutstyr.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>System for overvåkning av uønskede hendelser (RUH) og andre avvik</li> <li>Systematisk HMS-opplæring og bruk av verneutstyr, inkludert læringsark med hendelser</li> <li>Rutiner for vernerunder</li> <li>Prosjektspesifikke risikovurdering</li> <li>Lokasjon spesifikke risikovurderinger</li> <li>Rutiner for systematisk sykefraværs oppfølging, inkludert opplæring</li> <li>Maskinell montasje (arbeidsmetodikk som avlaster de utførende)</li> <li>Ekstern registrering av HMS i forbindelse med prosjekter</li> </ul> |
| <b>Diskriminering og trakassering</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, nasjonalitet, eller seksualitet</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Etiske retningslinjer signert av våre ansatte</li> <li>Retningslinjer for varsling og varslingskanal for mulighet for anonym varsling</li> <li>Kommunikasjon og opplæring rundt mobbing og diskriminering</li> <li>Medarbeiderundersøkelser</li> </ul>  |
| <b>Bruk av innleid arbeidskraft</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for dårligere arbeidsvilkår for innleide arbeidere sammenlignet med fast ansatte.</li> <li>Manglende kontroll med bemanningsbyråers praksis.</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Seriøsitetstroller</li> </ul>   |



# Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden

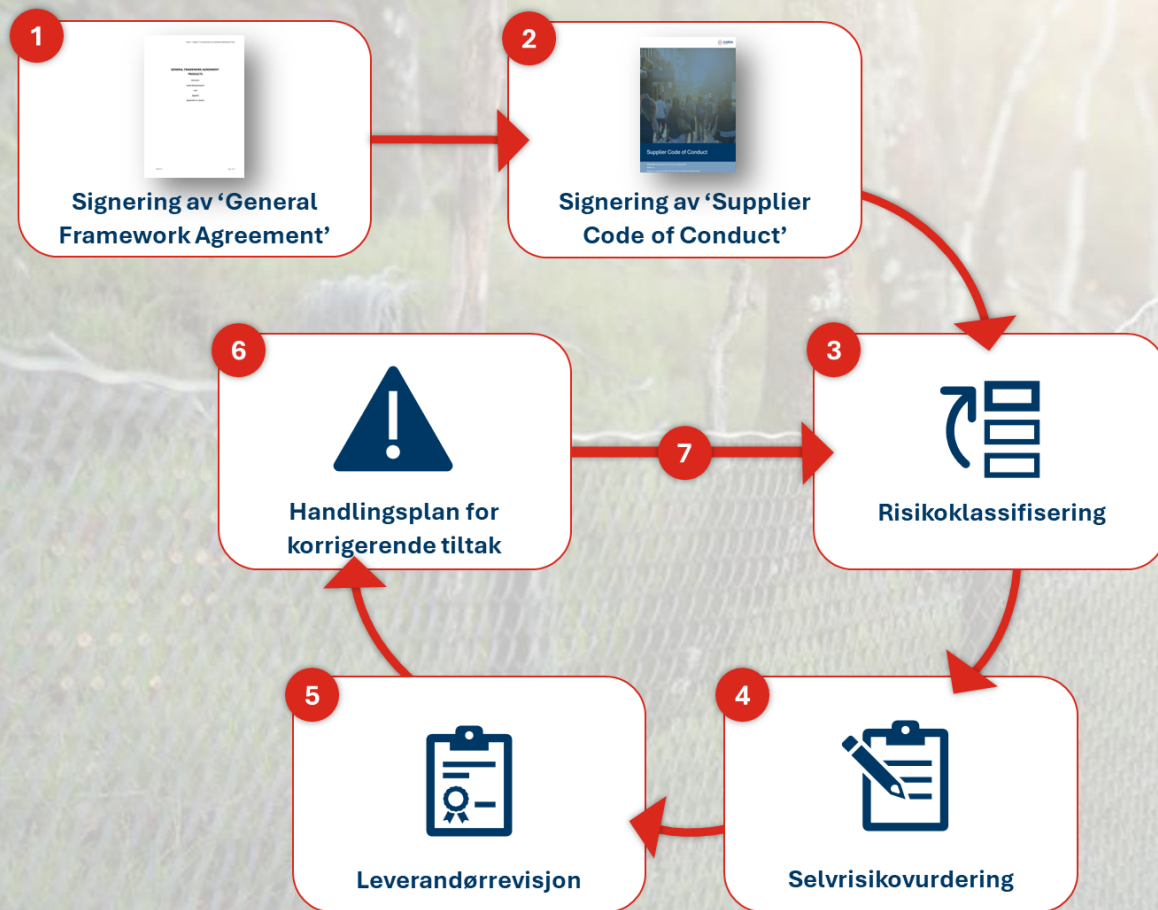
Vi er bevisste på at risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold ofte kan være størst i leverandørkjeden. For å møte dette ansvaret gjennomfører konsernets sentrale innkjøpsfunksjon systematiske aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og samarbeids-partnere i tråd OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Da konsernet har vært igjennom en periode med stor vekst gjennom oppkjøp og fusjoner har vi i 2024 prioritert å få oversikt på leverandørkjeden inkludert avtaleverkene som er avtalt i forkant av oppkjøp, evaluere og kategorisere leverandører, samt bygge retningslinjene for innkjøp på tvers av konsernet inkludert ansvaret for og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Vi tror på verdien av langsiktige relasjoner, samarbeid og kompetansedeling med våre leverandører. Ved å jobbe sammen om forbedringer og dele kunnskap, kan vi styrke ansvarlig forretningspraksis og bidra til å nå felles mål om bærekraftige og rettferdige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Aktsomhetsvurderingene er i dag integrert i konsernets innkjøpsprosesser og omfatter blant annet kartlegging av leverandørkjeden, risikovurdering basert på geografi, bransje, type leveranse og innkjøpsutgifter, samt vurdering av leverandørens egne rutiner for etisk handel og arbeidsforhold. Det benyttes etablerte verktøy og kriterier for å sikre en enhetlig og risikobasert tilnærming. Prosessen er illustrert på neste side.

## Prosess for aktsomhetsvurderinger av leverandører



### Prosessbeskrivelse:

- 1 Før avtaleinngåelse med våre leverandører signerer leverandørene en 'General Framework Agreement' som gir et grunnlag for videre samarbeid. Rammeverket skal sikre et godt forretningsforhold og inneholder blant annet et krav om at 'Supplier Code of Conduct' signeres, samt 'Supplier Declaration' for import av jern og stål.
- 2 Supplier CoC fastsetter grunnlaget for videre aktsomhetsvurderinger ved at den ber leverandørene om innsyn i relevant dokumentasjon og systemer, samt rett til å kontrollere overholdelse av kravene som kommer i retningslinjen gjennom eksempelvis leverandørrevisjoner.
- 3 Vi gjennomfører en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi ([ITUC](#) og [Transparency International](#)), bransje ([EBRD](#)), type leveranse, og egenrisiko.
- 4 Der risikoen er størst sendes det en selvriskovurdering til leverandørene for å få en initial vurdering av leverandørens samsvar med den signerte Supplier CoC.
- 5 Basert på dokumentasjonen og vurderingene som er gjort på bakgrunn av selvriskovurderingene velges et utvalg av leverandører ut til revisjon. I tillegg vil enkelte leverandører velges tilfeldig for å kontrollere at de som også dokumenterer samsvar med Supplier CoC faktisk gjør det.
- 6 Når risikovurderinger og revisjoner er gjennomført utarbeides det en plan for korrigerende tiltak, denne kommuniseres til våre leverandører gjennom kunnskapsdeling og bevisstgjøring.
- 7 Prosessen starter på nytt etter hvert år for å sikre kontinuerlig forbedring og følge endrede krav.

# Forbedringer og prioriteringer for 2025

Vi demonstrerer vårt ansvar gjennom våre handlinger og retningslinjer. Vi arbeider aktivt med å sette våre verdier til livs i den daglige ledelsen av virksomhetene som sikrer at vi møter forventningene fra våre interessenter. Dette innebærer at vi forpliktet oss til kontinuerlig forbedring for å gripe muligheter og unngå risikoer som oppstår i skjæringspunktet mellom kortsiktig og langsiktig verdiskapning.

I 2025 skal vi fortsette vårt godt etablerte arbeid med interne risikovurderinger og iverksette tilhørende tiltak. Videre skal vi sette større søkelys på medarbeidertilfredshet og engasjement med våre ansatte, blant annet gjennom å gjennomføre 'Great Place to Work' undersøkelsen og iverksette tiltak som resultat av denne.

For leverandørkjeden skal vi gjennomføre prosessen med aktsomhetsvurderinger og tiltak som vi har utarbeidet, ta læring av disse og arbeide med forbedringer. Parallelt med å utarbeide denne prosessen har vi utarbeidet en ønsket samarbeidsform med leverandørene som bygger på langsiktige relasjoner, samarbeid og kompetansedeling.

# Kommunikasjon og samarbeid

Vi er forpliktet til å være transparente med våre investorer, aksjonærer og andre interessenter om risikoer, initiativer og handlinger tilknyttet rettferdige arbeidsforhold i vår verdikjede. Vi verdsetter regelmessig, hyppig engasjement med våre interessenter i alle spørsmål tilknyttet disse viktige temaene, samt det bredere temaet innen bærekraftig utvikling. Vi ønsker derfor å oppfordre våre kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter om å ta kontakt for proaktive diskusjoner og møter, der vi sammen kan diskutere hvordan vi kunne ha bedre effekt på disse viktige temaene i prosjekter, leverandørkjeden eller i andre deler av verdikjeden der det har effekt.

Informasjonsforespørsler knyttet til vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger rettes til [transparencyact@gardasikring.no](mailto:transparencyact@gardasikring.no).

# Styrets signatur

Oslo, 30.06.2025

Signed by:

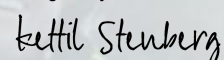


8DEE4F14F7E34DA...

**Per Urban Doverholt**

Styrets leder

Signed by:



8223F939AE68416...

**Kjetil Stenberg**

Styremedlem og daglig leder

DocuSigned by:



19F80D47BEB74DF...

**Andreas Skajem Lind**

Styremedlem

DocuSigned by:



71A3E42AF95A463...

**Edmund Alfred Lazarus**

Styremedlem

Signed by:

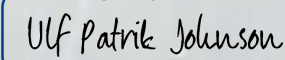


F6EE4300F042432...

**Mark William Joseph**

Styremedlem

DocuSigned by:



300100DCF429425...

**Ulf Patrik Johnson**

Styremedlem