



Bærekraft og samfunnsansvar

Innhold

Bærekraftig utvikling og vekst i over 100 år	4
Forankring i strategisk plattform	5
Bærekraft og samfunnsansvar angår oss alle	6
Bærekraft lønner seg	7
Våre bærekraftsmål	9
Bærekraftsmål 3	10
Bærekraftsmål 17	11
Bærekraftsmål 11	12
Bærekraftsmål 12	13
Bærekraftsmål 8	16
Bærekraftsmål 4	17
Kommunikasjon og omdømmearbeid	19



Bærekraftig utvikling for oss er å imøtekomme dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

Vi skal være en ledende drivkraft for bærekraftsarbeid i vår bransje.

Vi skal påvirke, utfordre og gå foran – sammen!



Bærekraftig utvikling i over 100 år

Bærekraft, samfunnsansvar, innovasjon og utvikling har alltid stått sentralt hos våre selskaper og i deres stolte og mangeårige historie.

For oss i Garda Sikring er det viktig å utvikle oss videre. Bærekraft og samfunnsansvar er implementert i våre strategier med tydelige mål som er godt forankret hos våre ansatte, styret og ledelse.

I arbeidet med vår bærekraftstrategi har ledere og ansatte aktivt bidratt til at vi nå har valgt våre bærekraftsmål med tilhørende handlingsplaner.

Forankring i strategisk plattform

Visjon

Vi sikrer samfunn og verdier

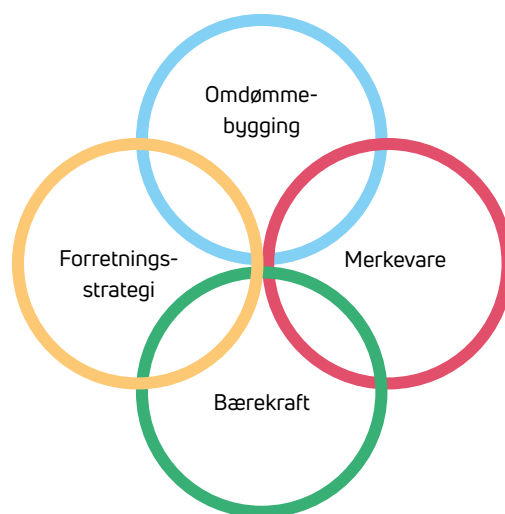
Verdier

Samarbeid

I Garda Sikring spiller vi på lag og jobber mot samme mål over hele landet. Som lagspiller jobber vi tett med våre kunder og leverandører. Vi er ikke redde for å ta i et tak og få ting gjort. Vi møter hverandre med et smil og omtaler hverandre og våre kunder på en respektabel måte, som sikrer samarbeid. Sammen bruker vi vår kompetanse og erfaring for å løse utfordringer og identifisere nye markedsmuligheter, med mål om felles utvikling og vekst. Om noe uforutsett dukker opp, da finner gode lagspillere alltid smarte løsninger sammen.

Trygghet

Trygghet og sikkerhet ligger i vårt DNA. Hver dag har vi fokus på kvalitet i både produkter og utstyr, for våre ansatte og våre kunder. Et godt og trygt arbeidsmiljø er en prioritet hos oss. Våre ansatte skal føle seg sett og ivaretatt. Våre kunder skal være trygge på at vi leverer som avtalt. Sammen jobber vi for å produsere sikre løsninger for en felles bærekraftig fremtid!



Åpenhet

I Garda Sikring verdsetter vi åpenhet både internt og eksternt. Åpenhet er grunnlaget for det gjensidige tillitsforholdet vi skaper med ansatte, kunder og samarbeidspartnere. For oss betyr dette å være ærlig og oppriktig i all kommunikasjon og utvikling. Derfor er vi ikke redde for å tenke annerledes og søker nye muligheter hver dag.

Lojalitet

Du skal kunne stole på oss. Vi holder det vi lover! Vår trygghet, velvilje og evne til å lytte og forstå andre skaper tillit. Vi utfordrer gjerne og tør å stille spørsmål, men prioriterer og respekterer de beslutninger som er tatt. Vi er troverdige og utviser integritet og åpenhet overfor våre kunder, og vi stoler på hverandre.

Engasjement

Engasjement er en viktig drivkraft i vår kultur og gir felles energi for å drive selskapet videre. Vi skal forstå kundenes behov og ønsker, og se løsninger som gir verdi for både kunden og oss. Vi er motiverte og viser arbeidsglede overfor kollegaer og i møte med våre kunder for å skape en givende arbeidshverdag. Engasjement smitter – det skal være gøy å gå på jobb!

Det angår oss alle



Bærekraft og samfunnsansvar har alltid stått fjellstøtt og er en viktig del av vårt DNA.

Vi går på jobb hver dag for å skape trygghet og sikre samfunn og verdier. Fremover skal vi videreutvikle og tilpasse oss nye og mer bærekraftige produkter og løsninger. Vi har et stort fokus på produktutvikling og innovasjon. Dette stiller nye krav til oss alle og den reisen vi sammen skal gjennomføre.

En tydelig bærekraftstrategi vil vise retning og bidra til at vi tar nye, viktige og riktige fremtidige valg. Arbeidet så langt viser at vi har gjort mye riktig, men at vi – som alle – har rom for forbedringer, for ny utvikling, nye produkter og tjenester med tilhørende økt fokus på vår interne og eksterne kommunikasjon. Verden skriker etter endring og vi må alle bidra i denne utviklingen. Utslipp av CO² og vårt overforbruk i Norge og Norden må ned. Så enkelt, men så vanskelig. Vi får ikke gjort alt vi ønsker over natta, men skal jobbe hver dag for å få til en endring der det virkelig gjelder. Sammen med ansatte, eiere og partnere skal vi fokusere på de små men viktige valgene vi tar hver dag som gir den ekstra energien og følelsen av å kunne være med å påvirke endring, ny atferd og utvikling.

Det vi gjør skal bety noe for våre ansatte, våre kunder, partnere og eiere og det vil gjøre noe med samfunnet rundt oss. Det grønne skiftet pågår allerede og krav til ny grønn industri står foran oss. Det vil gi oss store muligheter i tiden som kommer. Nye arbeidstakere skal rekrutteres og utdannes, og nye arbeidsplasser etableres.

“For oss i Garda Sikring er bærekraft konkurransekraft”

Det vi gjør skal vi gjøre gjennom god kommunikasjon og involvering – helhetlig og helhjertet med alle våre ansatte i alle våre selskaper, og mot kunder og partnere. Som daglig leder, og på vegne av våre dyktige og motiverte ansatte, er jeg er stolt av at vi går foran – sammen med ny bærekraftig utvikling og vekst.

Posisjonen som den ledende aktøren innenfor bærekraft og samfunnsansvar i vår bransje er ledig – den er for oss troverdig, lønnsom og langsiktig.

Ja, det lønner seg



Vi skal påvirke og gå foran – sammen!

Våre ansatte sier:

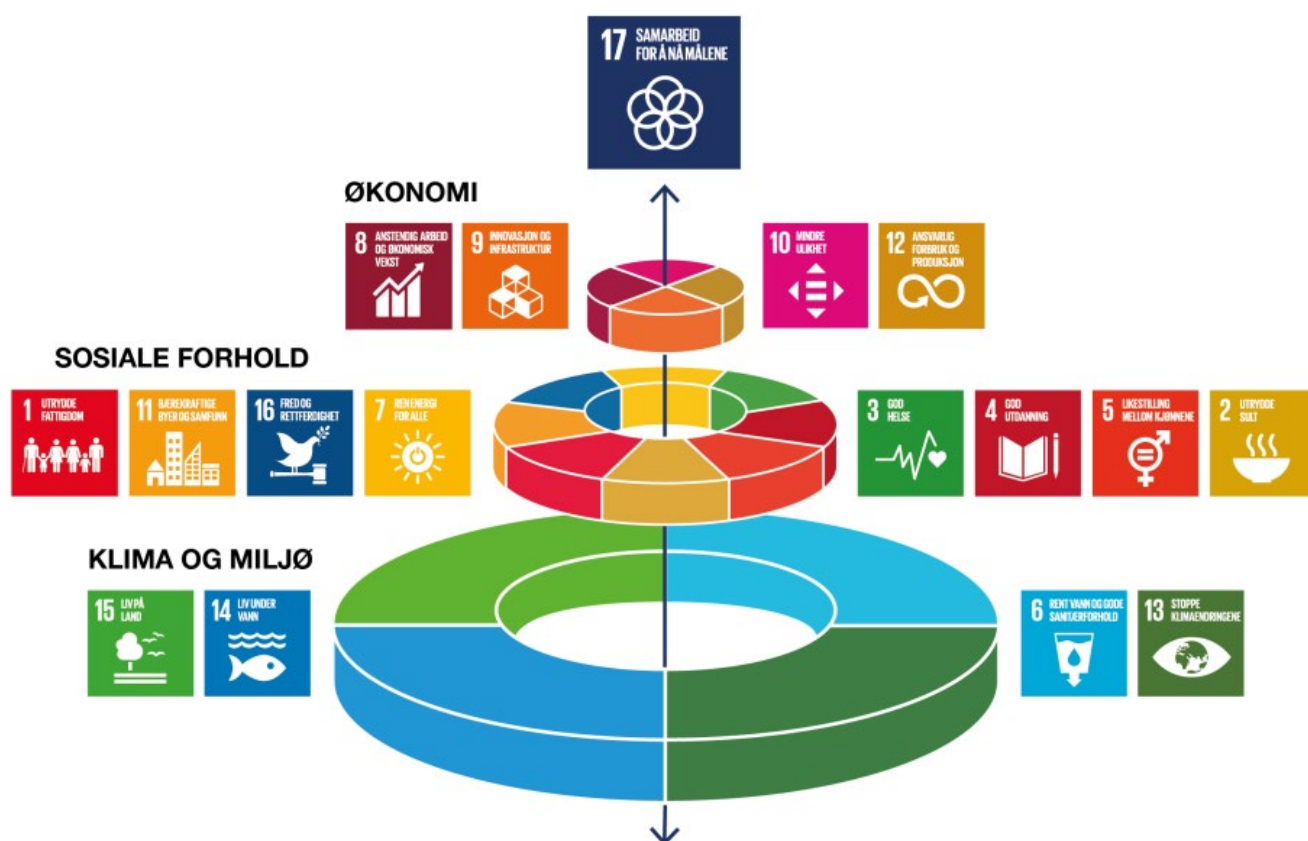
- Fremtiden krever det
- Vi er en seriøs aktør
- Bygger omdømme
- Vi bryr oss
- Nye muligheter
- Skaper stolthet
- En foretrukket partner
- Sikker fremtid
- Attraktiv for kundene
- Samfunnsengasjert
- Effektiv drift
- Være en ønsket leverandør

Bærekraftsmål

Bærekraftig utvikling består av tre dimensjoner: økonomi, miljø og sosiale forhold.

For de mer velstående landene er bærekraftig utvikling viktig for å skape stabilitet og fred.

Den økende ulikheten i levekår er en trussel mot bærekraftig utvikling fordi den skaper konflikter i samfunnet. Utslippene av CO² må ned og det samme må vårt store forbruk av produkter og tjenester.



Derfor er det viktig for oss å jobbe med samfunnsansvar og FNs 17 bærekraftsmål

Høsten 2015 vedtok FNs medlemsland 17 mål for en mer bærekraftig utvikling frem mot 2030.

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringene.

Bærekraftsmålene skal gjøre noe med årsakene til fattigdom, ulikhet og klimaendringer.

Vi i Garda Sikring skal være vårt samfunnsansvar bevisst, gå foran og sammen skape ny utvikling, innovasjon og bærekraftig vekst.

Våre bærekraftsmål

Vi har gjennom en aktiv involvering med våre ansatte, valgt å fokusere ekstra på seks bærekraftsmål.

Målene er valgt ektefølt og helhjertet. Disse føler vi er spesielt viktige for oss for å ivareta vår rolle som en stor nasjonal og lokal næringslivsaktør og samfunnsbygger. Vi skal ha et aktivt forhold til våre valgte bærekraftsmål. De skal drive oss, våre kunder og partnere mot ny, verdifull bærekraftig utvikling.





God helse og livskvalitet

Sikre god helse og fremme livskvalitet
for alle, uansett alder.

For oss betyr dette

I Garda Sikring mener vi at god helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial. God helse påvirkes av miljø, økonomi og sosiale forhold og disse elementene bør være sentrale på en god arbeidsplass. Vi har fokus på helse, miljø og sikkerhet, og tar fysisk og psykisk helse i bedriften på alvor – fordi fornøyde og trygge ansatte har det best både hjemme og på jobb.

Vi legger vekt på å ha gode HMS-rutiner for å sikre at våre ansatte har gode sosiale arbeidsvilkår og at de trives på jobb. Ved

god helse og livskvalitet vil man være bedre rustet til å gjøre en god arbeidsinnsats sammen.

Vi er en aktiv bidragsyter til lokalsamfunnet til ulike aktiviteter innen idrett og kultur med fokus på lag og foreninger.

Sammen med våre samarbeidspartnere ønsker vi å bidra til og legge til rette for at våre ansatte har det bra både relatert til fysisk og psykisk helse. Gjennom vårt samarbeid med Dytt har vi fokus på å være en helsefremmende arbeidsplass. Dette motiverer til økt fysisk aktivitet og setter fokus på et sunnere liv.

Pågående og planlagte prosjekter

- Proaktiv kartlegging og tilrettelegging avarbeidshverdag med støtte fra bedriftshelsetjeneste
- Konvertering til maskinelle installasjonsprosesser for rå redusere slitasje på ansatte
- Samarbeid med sponsorobjekter for å bidra til økt fysisk aktivitet for ansatte
- Arrangering av felles trening samt etablering av et eget bedriftsidrettslag
- Tilrettelegging for hjemmekontor
- Vi deltar i eksterne kampanjer for å fremme ansattes helse – som Dytt.no



Samarbeid for å nå målene

Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye partnerskap for bærekraftig utvikling.

For oss betyr dette

For å lykkes med å gjøre oss og bransjen mer bærekraftig i årene som kommer vil vi samarbeide aktivt med andre eksperter og partnere i og utenfor våre bransje. Vi ønsker å lære sammen med andre, utveksle gode ideer og tenke fremover. Ja til en bedre fremtid – sammen!

Vi inngår gjerne partnerskap basert på felles engasjement, utfyllende kompetanseområder, like bærekraftsmål eller felles verdier. Det kan være i enkeltprosjekter eller i en større sammenheng.

Vi er pulsen og det drivende kraftsenteret for bærekraftsarbeid i vår bransje som bygger bro mellom ansatte, bransjen, det private næringslivet og det offentlige.

Vi skal bruke vår posisjon og våre ressurser til å påvirke, inspirere, motivere og informere andre til å ta riktige og bærekraftige valg der det er mulig. Vi skal årlig tørre å invitere et antall bedrifter til å ta et større samfunnsansvar og bidra til ny bærekraftig utvikling. Samkraft er et viktig stikkord for oss i dette arbeidet.

Pågående og planlagte prosjekter

- Stille krav til og utfordre våre material-leverandører innen bærekraftselementer som energiforbruk, frakthåndtering, gjenvinning, emballasje og gjenbruk
- ECO-serien, med bl.a. samarbeid med Norsk Gjenvinning, for å øke graden av resirkulerbarhet
- Samarbeid med transportører for å konvertere transport fra vei til bane for å redusere miljø-avtrykk
- Utvikling av bærekraftig portkonsept i samarbeid med kunde, drevet på vind- og solenergi



Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.

For oss betyr dette

Som en ledende aktør er vi opptatt av å sikre levende og attraktive bysamfunn med gode og trygge veier, sikre anlegg og områder.

Med dyktige ansatte, leverandører og partnere skal vi sikre bærekraftige byer og lokalsamfunn.

Viktig for oss er bruk av ny teknologi, riktige produkter og løsninger, og partnerskap. Vi ønsker å gå foran for å sikre en mer bærekraftig utvikling i vår bransje.

Pågående og planlagte prosjekter

- Garda Sikring satser på bærekraftige produkter og mer resirkulert materiell, og jobber kontinuerlig med å videreutvikle disse – slik som ECO-serien
- Norskproduserte og kortreiste produkter – vi produserer vårt flettverk og aluminiumsløsninger i Norge
- Vi utvikler produkter som sikrer områder og verdier, og som skaper et trygt skille mellom menneske og maskin
- Vårt konsept Garda SmartSolution sikrer økt fremkommelighet og driftssikkerhet i byrom
- Utvikling av granulatsamlere slik at idrettslag kan oppfylle sine plikter for å redusere gummi-granulat fra kunstgress i naturen



Ansvarlig forbruk og produksjon

Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre.

For oss betyr dette

Vi er opptatt av å tenke reparasjon, gjenvinning og gjenbruk før vi kjøper nytt. Sirkulærøkonomi og gjenbruk er for oss et fokusområde. I Norge er det for mye overforbruk og unødvendig kjøp av nye tjenester og produkter.

Vi jobber i tillegg for å redusere innkjøp, bruke mindre engangsprodukter i plast og generell bruk av plast. Bærekraftige innkjøp og anskaffelser, samt effektiv bruk av naturressurser og reduksjon av eget matsvinn er viktig for oss.

Vi ønsker å sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre ved å produsere våre produkter lokalt der det er mulig, og vår organisering på flere steder i landet sikrer raske og bærekraftige leveranser til våre mange kunder. Vi jobber bevisst med å tilrettelegge for mindre transportutslipp.

Pågående og planlagte prosjekter

- Grønt skifte i bilparken og tilrettelegging for ladestasjoner for ansatte
- Stiller krav til leverandører til å redusere bruk av plast og emballasje
- Etablert sorteringsløsning for alt avfall på alle lokasjoner og i prosjekter
- Pant- og returordning på produkter
- Gjennomgang med alle utleiery for å optimalisere og redusere energiforbruk på våre lokasjoner
- Redusere reiseaktivitet ved bruk av digitale løsninger
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001



*Vi skal ha et aktivt forhold
til våre valgte bærekraftsmål.
De skal drive oss, våre kunder
og partnere mot ny, verdifull,
bærekraftig utvikling.*





Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

For oss betyr dette

Vi jobber bevisst for å være bransjens mest attraktive arbeidsgiver på alle nivåer og avdelinger. Vi ønsker å bidra til å skape flere lokale arbeidsplasser og økt økonomisk bærekraftig vekst. Vi vil bidra til at unge mennesker ikke faller ut av skole og arbeidsliv, og vi bidrar aktivt ved rekruttering og på karrieredager for bransjen og i ulike regioner.

Det å sikre gode vilkår og arbeidsrettigheter for våre ansatte og i tillegg fremme et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø er et sterkt fokus hos oss. Som nasjonal og stor lokal aktør er vi en viktig samfunnsbygger vil vi gå foran og være vårt ansvar bevisst. Vi har

nulltoleranse for svart arbeid og sosial dumping. Alle ansatte skal ha gode arbeidsvilkår hos oss. Vi godtar ikke mobbing av kollegaer, kunder, leverandører eller andre samarbeidspartnere.

Det samme gjelder diskriminering på bakgrunn av blant annet religion, etnisitet, kjønn og legning. Vi er en stor virksomhet og ønsker å gå foran med strenge etiske regler. Vi har de samme, strenge etiske retningslinjene uansett om vi kjøper lokalt, nasjonalt og eller internasjonalt. Vi er opptatt av sunn konkurranse og like spilleregler for alle. Vi stiller tydelige krav til våre egne anbud og innkjøpsrutiner.

Pågående og planlagte prosjekter

- Samarbeider med NAV og andre organisasjoner for å få folk tilbake i jobb
- Årlig medarbeiderundersøkelse
- Alle selskaper i konsernet har etablert tariff-avtaler som sikrer anstendige og rettferdige arbeidsforhold
- Innvolvering av de ansatte via AMU og ULF
- Leverandører kvalifiseres for å sikre anstendige arbeidsforhold gjennom hele vår leverandørkjede
- Bruk av utførelsesbedrifter som leverandør



God utdanning

Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

For oss betyr dette

Garda Sikring skal være en nasjonal sikkerhetsressurs og en sparringspartner internt blant egne ansatte (Gardaskolen) så vel som for store nasjonale aktører og media når det kommer

til spørsmål rundt sikkerhet og beredskap i Norge. Vi jobber aktivt for å rekruttere lærlinger, tilby språkopplæring og bidrar generelt til rekruttering i bransjen.

Pågående og planlagte prosjekter

- Gardaskolen – egenutviklet obligatorisk fagutdanning for alle ansatte
- Lærlingplasser tilbys i relevante fag (automasjon, sveis, produksjonsteknikk)
- Kontinuerlig og systematisert etterutdanning av alle ansatte
- Tilbyr gratis språkopplæring

“Du kan ikke kommunisere deg til et bærekraftig omdømme, men kommunikasjon kan faktisk hjelpe deg til å bli mer bærekraftig.”



Kommunikasjon og bærekraftsrapportering

Vi skal jobbe bevisst med intern og ekstern synlighet, kommunikasjon og nye tiltak relatert til våre valgte bærekraftsmål med tilhørende handlingsplaner i våre avdelinger og selskaper både felles og hver for oss.

Det er utfordrende å kommunisere bærekraft, men det er viktig og vi skal gå foran, være et eksempel, motivere andre og bruke våre kanaler aktivt. Konsekvent arbeid med bærekraft og samfunnsansvar over tid gir bedriften et bedre omdømme, et unikt fellesskap og en felles tro på fremtiden.

Det er viktig for oss å måle og dokumentere vårt bærekraftsarbeid. Dette gjøres gjennom en årlig bærekraftsrapport.

*Vi sikrer samfunn
og verdier*



GARDA
SIKRING